

FOCUS SUR LES FEMMES DANS LE MARCHE DU TRAVAIL EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE Juillet 2016

Population étudiée :

Femmes inscrites à Pôle emploi comme demandeurs d'emploi en catégorie A, B, C, D ou E.

Caractéristiques de la demande d'emploi (source Pôle emploi Centre-Val de Loire – juillet 2016)

Répartition des femmes par catégorie d'inscription

	France métropolitaine			région Centre-Val de Loire		
	Femmes	Hommes	Ecart en point (pt)	Femmes	Hommes	Ecart en point (pt)
Sans activité (cat. A)	54%	59%	-5 pt	52%	56%	-4 pt
Avec activité inférieure à 78 heures (cat. B)	14%	9%	+5 pt	14%	9%	+5 pt
Avec activité supérieure à 78 heures (cat. C)	22%	21%	+1 pt	25%	23%	+2 pt
En stage ou en formation (cat. D)	3%	3%	0 pt	3%	4%	-1 pt
En emploi dont contrat aidé (cat. E)	7%	7%	0 pt	6%	7%	-1 pt
Total	100%	100%	-	100%	100%	-

En région Centre-Val de Loire, 109 777 femmes sont inscrites comme demandeurs d'emploi en cat. ABC. Elles sont proportionnellement moins nombreuses que les hommes à être sans activité (52 % pour les femmes contre 56 % pour les hommes). A contrario, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à exercer une activité réduite (écart de +5 points pour une activité inférieure à 78 heures et +2 points pour une activité supérieure à 78 heures).

Répartition des femmes par ancienneté d'inscription

	région Centre-Val de Loire		
	Femmes	Hommes	Ecart en point (pt)
Inférieur à 12 mois	55.5%	54.9%	+0,6 pt
12 à 24 mois	19.9%	18.9%	+1,0 pt
Supérieur à 24 mois	24.6%	26.2%	-1,6 pt
Total	100%	100%	-

44,5 % des femmes inscrites à Pôle emploi sont des demandeurs d'emploi de longue durée (chômage d'un an ou plus). En comparaison, les hommes affichent une proportion de 45,1 %.

Catégories de demandeurs d'emploi

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

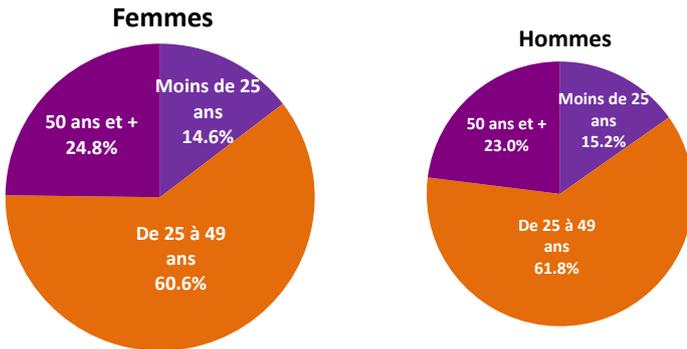
Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de moins de 78 heures au cours du mois).

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois).

Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi en stage, en formation, ... et sans emploi.

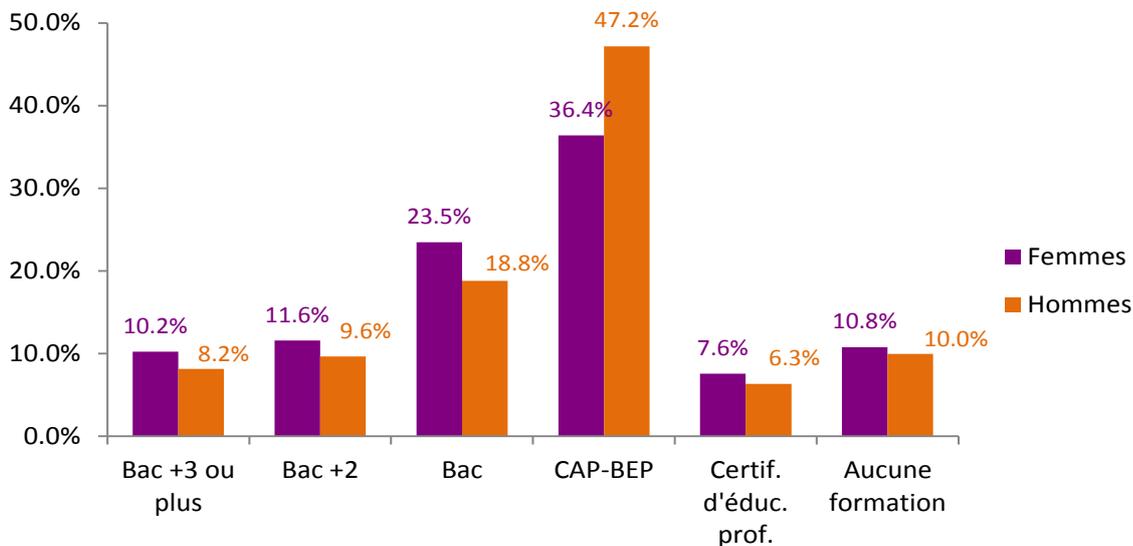
Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Répartition des femmes par tranche d'âge



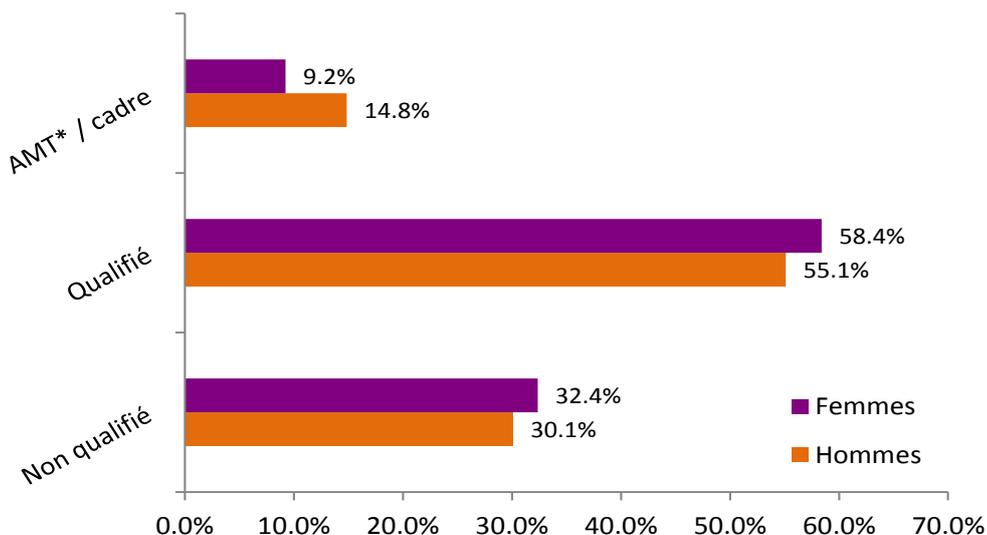
Les proportions des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans (jeunes) et des 25-49 ans sont moins nombreuses au sein de la population des femmes que celle des hommes (respectivement 14,6 % et 60,6 %, contre 15,2 % et 61,8 % pour les hommes). En revanche, les femmes âgées de 50 ans et plus (seniors) sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes de cette même tranche d'âge. Au total, 24,8 % des femmes inscrites comme demandeurs d'emploi sont âgées de 50 ans et plus contre 23,0 % pour les hommes.

Répartition des femmes par niveau de formation



Les femmes ont proportionnellement un niveau de formation supérieur à celui des hommes. 45,3 % des femmes ont un niveau de formation Bac ou supérieur au Bac contre 36,6 % pour les hommes.

Répartition des femmes par niveau de qualification



Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes sur les postes qualifiés et non qualifiés (respectivement +3,3 points et +2,3 points). En revanche, la part des femmes recherchant un emploi et ayant occupé un poste d'agent de maîtrise ou cadre est inférieure de 5,6 points à celle des hommes (9,2 % pour les femmes contre 14,8 % pour les hommes).

Répartition des femmes par domaine professionnel recherché

	région Centre-Val de Loire		
	Femmes	Hommes	Ecart en point (pt)
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS	2.7%	7.0%	-4.3 pt
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	0.7%	0.4%	+0.3 pt
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	1.3%	1.0%	+0.3 pt
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	18.4%	10.0%	+8.4 pt
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	1.4%	1.5%	-0.1 pt
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	0.7%	18.3%	-17.6 pt
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	8.1%	6.2%	+1.9 pt
INDUSTRIE	8.0%	13.2%	-5.2 pt
INSTALLATION ET MAINTENANCE	0.2%	7.5%	-7.3 pt
SANTE	6.3%	1.0%	+5.3 pt
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	31.7%	7.3%	+24.4 pt
SPECTACLE	0.9%	2.2%	-1.3 pt
SUPPORT A L'ENTREPRISE	16.6%	5.3%	+11.3 pt
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	3.0%	19.2%	-16.2 pt
Total	100%	100%	-

Parmi les femmes, 31,7 % d'entre elles recherchent un métier dans les *services à la personne et à la collectivité* (+24,4 points par rapport aux hommes), 18,4 % dans le *commerce, vente et grande distribution* (+8,4 points par rapport aux hommes) et 16,6 % dans le *support à l'entreprise* (+11,3 points). A contrario, les proportions de femmes travaillant dans la *construction, bâtiments et travaux publics*, et dans le *transport et logistique* sont nettement inférieures à celles des hommes (respectivement -17,6 points et -16,2 points).

Temps partiel dans la population des ménages (source Insee – Recensement de la population 2011)

Proportion du temps partiel selon le sexe

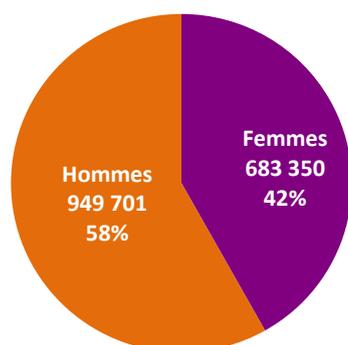
	région Centre-Val de Loire	
	Femmes	Hommes
Chômeur	9.3%	8.6%
Inactif	11.0%	3.6%
Emploi à temps complet	60.4%	84.4%
Emploi à temps partiel	19.4%	3.4%
Total	100%	100%

Dans la population des ménages, 19,4 % des femmes occupent un emploi à temps partiel contre 3,4 % pour les hommes. A contrario, 60,4 % des femmes ont un emploi à temps complet (soit 24 points de moins que pour la population des hommes).

Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) des demandeurs d'emploi

(source Urssaf – Calculs Pôle emploi Centre-Val de Loire / cumul de juillet 2015 à juin 2016)

Répartition des DPAE selon le sexe



De juillet 2015 à juin 2016, 42 % de l'ensemble des DPAE émises en région Centre-Val de Loire concernent les femmes, soit au total 683 350 DPAE.

Répartition des DPAE par type de contrat

	région Centre-Val de Loire		
	Femmes	Hommes	Ecart en point (pt)
Contrat à durée déterminée (CDD)	50.3%	26.4%	+23,9 pt
Contrat à durée indéterminée (CDI)	5.5%	5.1%	+0,4 pt
Contrat de travail temporaire (CTT)	44.2%	68.5%	-24,3 pt
Total	100%	100%	-

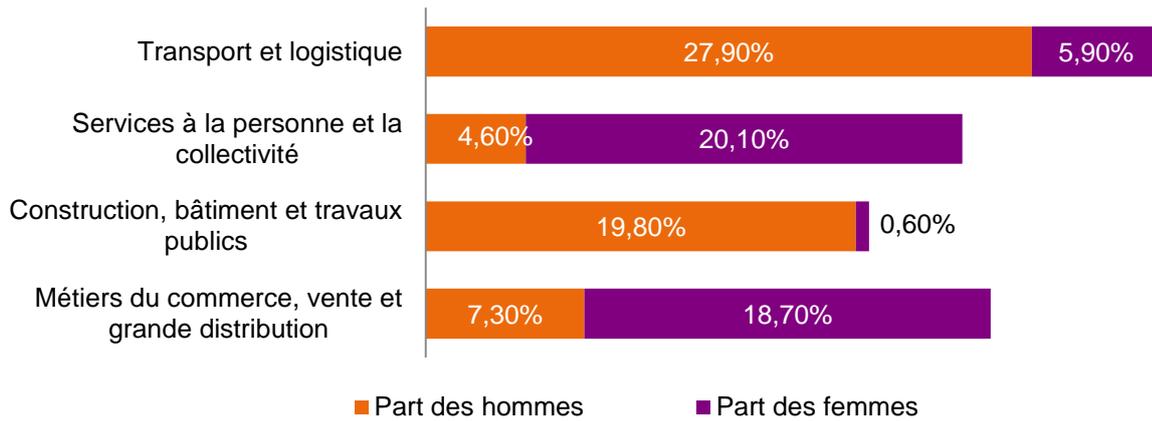
Sur un an, 50,3 % des femmes ont été embauchées en CDD (soit +23,9 points que les hommes), 5,5 % en CDI (soit +0,4 point que les hommes) et 44,2 % en CTT (soit -24,3 points que les hommes).

Répartition des DPAE par domaine professionnel

	région Centre-Val de Loire		
	Femmes	Hommes	Ecart en point (pt)
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS	2.5%	4.2%	-1.7 pt
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	0.4%	0.2%	+0.2 pt
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	0.8%	0.3%	+0.5 pt
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	18.7%	7.3%	+11.4 pt
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	1.0%	0.9%	+0.1 pt
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	0.6%	19.8%	-19.2 pt
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	9.4%	5.4%	+4.0 pt
INDUSTRIE	16.6%	14.9%	+1.7 pt
INSTALLATION ET MAINTENANCE	0.3%	6.1%	-5.8 pt
SANTE	9.1%	0.8%	+8.3 pt
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	20.1%	4.6%	+15.5 pt
SPECTACLE	3.9%	5.7%	-1.8 pt
SUPPORT A L'ENTREPRISE	10.8%	1.8%	+9.0 pt
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	5.9%	27.9%	-22.0 pt
Total	100%	100%	-

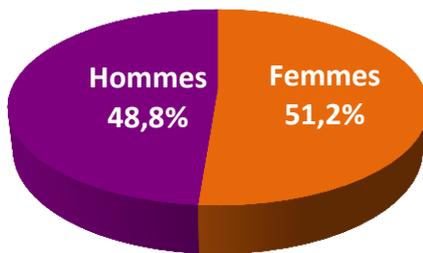
En lien avec le domaine professionnel recherché, les femmes sont davantage embauchées dans des métiers liés aux services à la personne et à la collectivité (+15,5 points par rapport aux hommes), au commerce, vente et grande distribution (+11,4 points par rapport aux hommes) et au support à l'entreprise (+9,0 points).

Principaux domaines professionnels non-mixtes (DPAE Juillet)

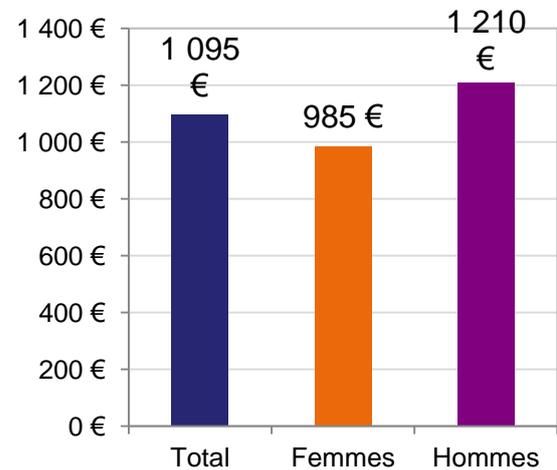


Part et montant de l'indemnisation

Proportion de l'indemnisation ARE par sexe

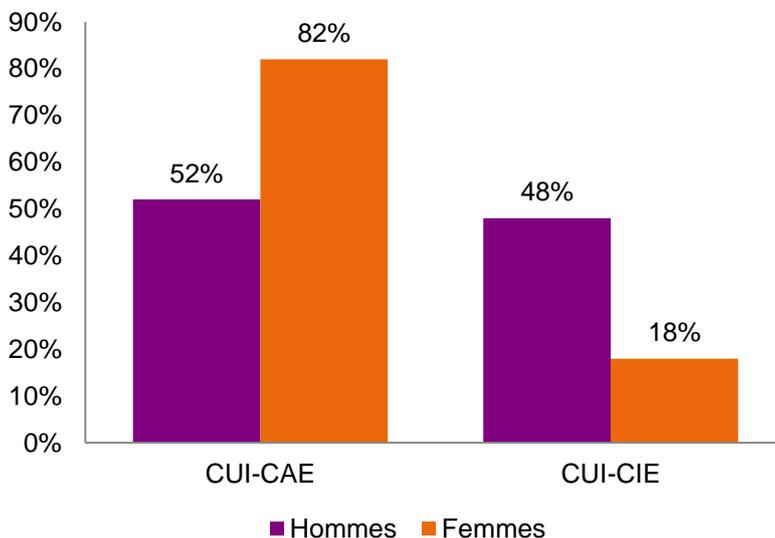


Montant moyen d'indemnisation en ARE



Caractéristiques des contrats aidés

Répartition par genre des CUI-CAE et CUI-CIE signés (cumul de janvier à juillet 2016)



Dans les contrats aidés, on retrouve les disparités de genre liées aux secteurs professionnels, les hommes étant majoritairement recrutés en contrats aidés dans le secteur marchand, et les femmes davantage dans le secteur des services.